

Số: 270/KH-TT

Tiền Giang, ngày 26 tháng 4 năm 2018

**KẾ HOẠCH**  
**Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức năm 2018**

Thực hiện Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang về việc đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức tỉnh Tiền Giang năm 2018.

Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức năm 2018 với các nội dung như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu:**

- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, người lao động gắn với lộ trình cải cách hành chính hiện nay, tạo bước đột phá trong hoạt động công vụ, công chức của cơ quan.

- Thực hiện công khai, minh bạch công tác đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, miễn nhiệm, thôi việc, nghỉ hưu; đánh giá, xếp loại công chức, người lao động; khen thưởng, xử lý kỷ luật gắn với đẩy mạnh chế độ công vụ, công chức.

- Kế thừa và phát huy những kinh nghiệm tốt đã thực hiện trong đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức thời gian vừa qua, đồng thời chủ động nghiên cứu, tổng kết, rút kinh nghiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức của năm 2017.

**II. Nhiệm vụ trọng tâm trong đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức năm 2018:**

- Công khai, minh bạch công tác quản lý, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm; công tác tuyển dụng, tiếp nhận phân công công tác cho công chức; công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức; công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo; công tác bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển; công tác thi đua, khen thưởng; công tác xét nâng bậc lương; công tác quản lý, sử dụng biên chế trong cơ quan.

- Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức theo quy hoạch, kế hoạch đã được phê duyệt.

- Tổ chức triển khai, thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 21 tháng 02 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường chấp hành kỷ luật, kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức kiểm tra định kỳ, đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của công chức trong cơ quan theo kế hoạch hàng năm.

- Tạo điều kiện để công chức được tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng theo thông báo, chiêu sinh của các cơ quan đúng đối tượng, thành phần.

- Thực hiện cập nhật đầy đủ thông tin hồ sơ công chức hành chính trong phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức kịp thời, chính xác theo quy định.

- Cập nhật và xử lý văn bản hằng ngày trên Văn phòng điện tử của cơ quan.

- Thực hiện đổi mới công tác đánh giá công chức, người lao động, việc Quy định thang điểm trong chấm điểm các tiêu chí đánh giá, phân loại công chức, người lao động theo quy định.

- Thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định về đối tượng và thời gian thực hiện theo kế hoạch đề ra.

### **III. Tổ chức thực hiện:**

- Văn phòng tổ chức, triển khai nội dung kế hoạch này đến toàn thể công chức, người lao động thực hiện.

- Văn phòng tham mưu tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 20/12/2018.

Trên đây là kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức năm 2018 của Thanh tra tỉnh./.

#### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Ban lãnh đạo;
- Các phòng nghiệp vụ;
- Lưu: VT, VP.